



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเสริมงาม อำเภอสเสริมงาม จังหวัดลำปาง โทร.๐ ๕๔๒๘ ๖๐๒๘

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑ /๕๖๐

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอพิจารณาลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและขออนุญาตเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของ  
หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสริมงาม

ด้วย โรงพยาบาลเสริมงาม จะต้องดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ เกี่ยวกับการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ใน MOIT ๖ ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรจะต้องแสดงนโยบาย  
การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดหลักเกณฑ์การ  
บริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุดและมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร  
ในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้

เพื่อให้การประเมิน MOPH ITA เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของอำเภอสเสริมงาม ดำเนินไปตามเงื่อนไขแนวคิด Open Data to  
Transparency ดังนั้น งานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาล  
เสริมงาม จึงขอพิจารณาลงนามในประกาศและขออนุญาตนำขึ้นเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลเสริมงาม  
เพื่อให้บุคคลในสังกัดทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.เสริมงาม  
<http://www.soemngamhospital.go.th/> ต่อไป

จ.ส.อ.

( นีรันดร์ เตียวสันติกุล )

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รับทราบ / อนุญาต

( นายกฤษฏี ทองบรรจบ )

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสริมงาม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเสริมงาม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเสริมงาม จังหวัดลำปาง

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเสริมงาม

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเสริมงาม

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : -

ผู้รับผิดชอบ

จ.ส.อ.

( นรินทร์ เตียวสันติกุล )

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



( นายกฤษฏี ทองบรรจบ )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสริมงาม

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อริศกา จรุงชัย

( นางสาวอริศกา หวังดี )

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕