



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมรักษาราชการเสริมงาม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลเสริมงาม.....
สถานที่ตั้ง.....๑๙๙ ม.๑ ต.ทุ่งงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง ๕๒๒๑๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน จ.ส.อ.นิรันดร์ เตียวนันตกุล.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลเสริมงาม.....โทรศัพท์ ๐๕๔-๒๘๖๑๑๗-๘.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jitjunior๒๕๒๗@gmail.com.....LINE ID : ๐๘๖-๑๑๗๕๔๐๗.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรม ทบทวนเจตนารมณ์และข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ของ”ชมรมจริยธรรมรักษ์โรงพยาบาลเสริมงาม	- จำนวน ๑ ครั้ง	- สมาชิกชมรมรับ รู้ แ ละ ะ มีเป้าหมายในการปฏิบัติร่วมกัน	- ไม่ใช้งบประมาณ	โรงพยาบาลเสริมงาม	✓			
	(๒) กิจกรรม กำหนดเป้าหมายคุณธรรมจริยธรรม ของชมรมจาก”ปัญหาที่อยากแก้” และ”ความดีที่อยากทำ”ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูร่วมกับสมาชิกชมรมและประชาสัมพันธ์ในกลุ่ม Line ของ จนท.สาธารณสุขสังกัด โรงพยาบาลเสริมงาม	- จำนวน ๑ ครั้ง	- สมาชิกชมรมรับ รู้ แ ละ ะ มีเป้าหมายในการปฏิบัติร่วมกัน	- ไม่ใช้งบประมาณ	โรงพยาบาลเสริมงาม	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาสนับสนุนทรัพยากร การเรียนรู้ โดยการเพิ่มประสิทธิภาพ การ เรียนรู้ทักษะชีวิต พัฒนาให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้ง ร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการด ารงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่ ให้มีพฤติกรรมและทักษะชีวิต ที่สะท้อนคุณธรรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรม สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม เป้าหมายของชมรมจาก ”ปัญหาที่อยากแก้”และ”ความดีที่อยาก ทำ”ในการประชุมประจำเดือน ผอ.รพ.สต. และที่ประชุม/อบรม จนท.โรงพยาบาลเสริม งาม	- ทุก ครั้งที่มี การประชุมของ จนท.	- สมาชิกมีการ ประพฤติตนใน ชีวิตประจำวัน และการทำงาน ได้อย่างถูกต้อง และมีความสุข	- ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงพยาบาลเสริมงาม	✓	✓	✓	✓
	(๒) คัดเลือกและมอบเกียรติ บัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความ ประพฤติดีเ็นด้านคุณธรรมเป้าหมายของ ชมรมฯพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ในกลุ่ม Line ของ โรงพยาบาลเสริมงาม และ สสอ.เสริม งาม	- จำนวน ๑ คน ได้แก่นาง ปราณี ปาละ จเร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	- สมาชิกชมรมมี ความภาคภูมิใจ และมีเป้าหมาย ที่จะประพฤติ ปฏิบัติตนตาม หลักคุณ ธรรม จริยธรรม	- ไม่ใช้งบประมาณ	โรงพยาบาลเสริมงาม สสอ.เสริมงาม				✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนา ระบบฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรมอย่าง เป็นระบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนานำการพัฒนาองค์กร คุณธรรม สร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย รพ.สต.และขยายความร่วมมือจากภาคส่วน อื่น ๆ และพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรมทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ ชมรม จริยธรรม มุ่งเน้นการเผยแพร่ ต่อสาธารณะ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	อย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ โดยง่าย								
	(๑) กิจกรรม ทบทวนเจตนารมณ์และ ข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ของ” ชมรมจริยธรรมรักษาราชการเสริมงาม	- จำนวน ๑ ครั้ง	- สมาชิกชมรม รับ รู้ แ ละ มี เป้าหมายในการ ปฏิบัติร่วมกัน	- ไม่ใช้งบประมาณ	โรงพยาบาลเสริมงาม	✓			
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้า กับงานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนารส่งเสริมการนำ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เป็นเครื่องมือในการ สร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และบูรณาการ งานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงานให้กระท านในสิ่งที่ ถูกต้อง ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวม ประชาชน เป็นสำคัญ โดย “ไม่มีช้อยกเว้น ไม่ มีข้อกังขา และไม่สูญเสียเปล่า”								
	(๑) กิจกรรมรณรงค์ต่างๆได้แก่ ● ปฏิญาณตนของสมาชิกชมรมใน”วัน ต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล “ ๙ ธ.ค.” ● พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน วันเฉลิม พระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ ก.ค.๒๕๖๗	- บุคลากร เข้า ร่วม กิจกรร ม ร้อยละ ๑๐๐	-บุคลากรมี ความรักสามัคคี - ไม่ พ บ ขั อ ร้องเรียนการ ทำงาน ข อ ง บุคลากร	- ไม่ใช้งบประมาณ	โรงพยาบาลเสริมงาม	✓		✓	
	(๒)กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดี งาม ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ● กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ	- บุคลากร เข้า ร่วม กิจกรร ม ร้อยละ ๑๐๐	-บุคลากรมี ความรักสามัคคี - ไม่ พ บ ขั อ ร้องเรียนการ	- ไม่ใช้งบประมาณ	โรงพยาบาลเสริมงาม สสอ.เสริมงาม วัดประจำตำบลทุก แห่ง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันศาสนา - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - ประเพณีวันสงกรานต์ - ทำบุญวันมาฆบูชา - ทำบุญวันวิสาขบูชา - ทำบุญวันอาสาฬหบูชา - ทำบุญวันเข้า – ออกพรรษา - จัดงานแสดงมฤตจิตรกรรม เกษียณอายุราชการ		ทํำ งำน ข อง บุคลากร						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๒.....คน	๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๖.....แห่ง	๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	 ๔.....แห่ง๒๐๐.....คน	๔.....แห่ง๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑.....แห่ง๕๐.....คน	๑.....แห่ง๔๓.....คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔๒.....คน	-.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....	โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
--	--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(จ.ส.อ.นิรันดร์ เดียวสันติกุล)
ตำแหน่ง ..นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ...
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่...๑๓... เดือน ..สิงหาคม.. พ.ศ. ..๒๕๖๗

ลงชื่อ
(นายภณภูมิ ทองนรรจน)
ตำแหน่ง ..นายแพทย์ชำนาญการ.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ..๑๓ เดือน ..สิงหาคม..... พ.ศ. ..๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗