



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเสริมงาม อำเภอสริมงาม จังหวัดลำปาง โทร.๐ ๕๔๒๘ ๖๑๑๗-๘ ต่อ ๑๐๑

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑ /๑๑๓๐

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอพิจารณาลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและขออนุญาตเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสริมงาม

ด้วยโรงพยาบาลเสริมงาม จะต้องดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ เกี่ยวกับการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ใน MOIT ๖ ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรจะต้องแสดงนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดหลักเกณฑ์การ
บริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุดและมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร
ในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้

เพื่อให้การประเมิน MOPH ITA เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของอำเภอสริมงาม ดำเนินไปตามเงื่อนไขแนวคิด Open Data to
Transparency ดังนั้น งานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาล
เสริมงาม จึงขอพิจารณาลงนามในประกาศและขออนุญาตนำขึ้นเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลเสริมงาม
เพื่อให้บุคคลในสังกัดทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.เสริมงาม
<http://www.soemngamhospital.go.th/> ต่อไป

จ.ส.อ.

(นิรันดร์ เดี้ยวสันติกุล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รับทราบ / อนุญาต

(นายฤกษ์ ท่องบรรจบ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสริมงาม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเสริมงาม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเสริมงาม จังหวัดลำปาง

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเสริมงาม

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเสริมงาม

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : -

ผู้รับผิดชอบ

จ.ส.อ.

(นิรันดร์ เตียวสันติกุล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายกฤษณ์ ทองบรรจบ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสริมงาม

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อริศ งามรังษี

(นางสาวอริศ งามรังษี)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗